Приложение 9 (а)
к Положению
об оплате труда работников
ГБОУ СПО (ССУЗ) «ЧКИПТиХП»

ПРЕДЕЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ВЫПЛАТ (*1) СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, УСТАНАВЛИВАЕМЫХ АДМИНИСТРАТИВНО-УПРАВЛЕНЧЕСКОМУ ПЕРСОНАЛУ (*2) ГБОУ СПО (ССУЗ) «ЧКИПТиХП» ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ ОБЛАСТНОГО БЮДЖЕТА

N п/п	**Перечень выплат стимулирующего характера**	**Предельный размер выплаты (руб.)**
1.	Выплаты за интенсивность, качество и высокие результаты работы	
	1) за личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения	8 000
	2) за участие в экспериментах, конкурсах, проектах, мероприятиях	7 000
	3) за наличие филиалов, отделений, структурных подразделений, расположенных вне места нахождения учреждения	3 000
	4) за выполнение особо важных и срочных заданий	10 000
2.	Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания	
	1) за наличие ученой степени	Приложение № 8
	2) за наличие спортивного звания, нагрудного знака, почетного звания, ведомственных наград	Приложение № 8
3.	Премиальные выплаты по итогам работы	
	1) по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год)	10 000

***1** Общий объем выплат стимулирующего характера во всем видам выплат не может превышать 10 000 рублей в месяц.

***2** Состав административно-управленческого персонала:
ДИРЕКТОР
ЗАМЕСТИТЕЛЬ ДИРЕКТОРА ПО УЧЕБНОЙ РАБОТЕ
ЗАМЕСТИТЕЛЬ ДИРЕКТОРА ПО УЧЕБНО-ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ РАБОТЕ
ЗАМЕСТИТЕЛЬ ДИРЕКТОРА ПО УЧЕБНО-ПРАКТИЧЕСКОЙ РАБОТЕ
ЗАМЕСТИТЕЛЬ ДИРЕКТОРА ПО УЧЕБНО-ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЕ
ЗАМЕСТИТЕЛЬ ДИРЕКТОРА ПО ТЕОРИТИЧЕСКОМУ ОБУЧЕНИЮ И УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЙ РАБОТЕ НПО
ГЛАВНЫЙ БУХГАЛТЕР
ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР

Приложение 9 (б)
к Положению
об оплате труда работников
ГБОУ СПО (ССУЗ) «ЧКИПТиХП»

ПРЕДЕЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ВЫПЛАТ (*1) СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, УСТАНАВЛИВАЕМЫХ УЧЕБНО-ВСПОМОГАТЕЛЬНОМУ ПЕРСОНАЛУ (*2) ГБОУ СПО (ССУЗ) «ЧКИПТиХП» ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ ОБЛАСТНОГО БЮДЖЕТА

N п/п	**Перечень выплат стимулирующего характера**	**Предельный размер выплаты (руб.)**
1.	Выплаты за интенсивность, качество и высокие результаты работы	
	1) за личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения	20 000
	2) за участие в экспериментах, конкурсах, проектах, мероприятиях	12 000
	3) за наличие филиалов, отделений, структурных подразделений, расположенных вне места нахождения учреждения	3 000
	4) за выполнение особо важных и срочных заданий	25 000
2.	Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания	
	1) за наличие ученой степени	Приложение № 8
	2) за наличие спортивного звания, нагрудного знака, почетного звания, ведомственных наград	Приложение № 8
2.		
	Премиальные выплаты по итогам работы	
	1) по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год)	25 000

***1** Общий объем выплат стимулирующего характера во всем видам выплат не может превышать 25 000 рублей в месяц.

***2** Состав учебно-вспомогательного персонала:
ЗАВЕДУЮЩИЙ ОТДЕЛЕНИЕМ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ
ЗАВЕДУЮЩИЙ УЧЕБНОЙ ЧАСТЬЮ
ЗАВЕДУЮЩИЙ ЗАОЧНЫМ И ВЕЧЕРНИМ ОТДЕЛЕНИЕМ
ЗАВЕДУЮЩИЙ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИМ ОТДЕЛОМ
ЗАВЕДУЮЩИЙ ОТДЕЛОМ ПО ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРАКТИКЕ
ЗАВЕДУЮЩИЙ ОТДЕЛОМ ИННОВАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И РАЗВИТИЯ
ЗАВЕДУЮЩИЙ ОТДЕЛОМ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ
ЗАВЕДУЮЩИЙ УЧЕБНО-ПРОИЗВОДСТВЕННЫМИ МАСТЕРСКИМИ
ЗАВЕДУЮЩИЙ ЛАБОРАТОРИЕЙ
ЗАВЕДУЮЩИЙ ОТДЕЛОМ ПРОФОРИЕНТАЦИОННОЙ РАБОТЫ
ЗАВЕДУЮЩИЙ СЛУЖБОЙ СЕРТИФИКАЦИИ ВЫПУСКНИКОВ И СМК
ЗАВЕДУЮЩИЙ БИБЛИОТЕКОЙ
РУКОВОДИТЕЛЬ ПО ПРАКТИЧЕСКОМУ ОБУЧЕНИЮ И ТРУДОУСТРОЙСТВУ
ДИСПЕТЧЕР ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
СТАРШИЙ МАСТЕР
СТАРШИЙ ЛАБОРАНТ
ЛАБОРАНТ
БИБЛИОГРАФ
БИБЛИОТЕКАРЬ

Приложение 9 (в)
к Положению
об оплате труда работников
ГБОУ СПО (ССУЗ) «ЧКИПТиХП»

РАЗМЕРЫ ВЫПЛАТ (*1) ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, УСТАНАВЛИВАЕМЫХ ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ (*2) ГБОУ СПО (ССУЗ) «ЧКИПТиХП» ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ ОБЛАСТНОГО БЮДЖЕТА

N п/п	**Перечень выплат стимулирующего характера**	**Предельный размер выплат (руб.)**
1.	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	
	1) за личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения	25 000
	2) за участие в экспериментах, конкурсах, проектах, мероприятиях	20 000
	3) за участие в реализации образовательных программ углубленной подготовки (повышенного уровня) в профессиональных лицеях, колледжах	5 000
	4) за подготовку обучающегося, студента - победителя или призера олимпиад, творческих конкурсов, спортивных соревнований	10 000
	5) за трудоустройство выпускников по полученной профессии	5 000
	6) за участие в развитии научно-технического творчества обучающихся	5 000
	7) за заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими	2 000
	8) за работу с обучающимися, воспитанниками в каникулярное время согласно приказу директора	2 000
	9) за руководство методическими объединениями (предметными комиссиями), предметно-цикловыми комиссиями	5 000
	10) за выполнение особо важных и срочных заданий	25 000
	11) за выполнение функций ведения воспитательной работы с обучающимися в учебной группе	1000 рублей, если наполняемость учебной группы составляет не менее 25 человек. Для учебных групп с меньшей наполняемостью размер выплаты уменьшается пропорционально численности обучающихся.
2.	Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания	
	1) за наличие ученой степени	Приложение № 8
	2) за наличие спортивного звания, нагрудного знака, почетного звания, ведомственных наград	Приложение № 8
3.	Премиальные выплаты по итогам работы	

	1) по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год)	30 000
4.	Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников:	
	1) за работу в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	5 000
	2) за квалификационную категорию	Приложения 7(а), 7(б), 7(в)
	3) за работу в колледже	15 процентов от стоимости педагогического часа (без стимулирующих надбавок)

***1** Общий объем выплат стимулирующего характера во всем видам выплат предельным размером не ограничивается, выплаты начисляются в пределах бюджетного фонда оплаты труда, утвержденного в Плане финансово-хозяйственной деятельности на соответствующий финансовый год.

***2** Состав педагогического персонала:

ПРЕПОДАВАТЕЛЬ
СОЦИАЛЬНЫЙ ПЕДАГОГ
ПЕДАГОГ-ПСИХОЛОГ
ПЕДАГОГ-ОРГАНИЗАТОР
ПРЕПОДАВАТЕЛЬ-ОРГАНИЗАТОР ОСНОВ БЕЗОПАСНОСТИ ЖИЗНЕДЕЯТЕЛЬНОСТИ
РУКОВОДИТЕЛЬ ФИЗИЧЕСКОГО ВОСПИТАНИЯ
МЕТОДИСТ ПО ОРГАНИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРАКТИКИ
МЕТОДИСТ ПО ОРГАНИЗАЦИИ ПРАКТИКИ
МЕТОДИСТ ПО ПРОФОРИЕНТАЦИОННОЙ РАБОТЕ
ПРЕПОДАВАТЕЛЬ
МЕТОДИСТ
СТАРШИЙ ВОСПИТАТЕЛЬ
ВОСПИТАТЕЛЬ
МАСТЕР ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБУЧЕНИЯ

к Положению
об оплате труда работников
ГБОУ СПО (ССУЗ) «ЧКИПТиХП»

ПРЕДЕЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ВЫПЛАТ (*1) СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, УСТАНАВЛИВАЕМЫХ СПЕЦИАЛИСТАМ И СЛУЖАЩИМ ИЗ РАЗДЕЛА «ПРОЧИЙ ОБСЛУЖИВАЮЩИЙ ПЕРСОНАЛ» (*2) ГБОУ СПО (ССУЗ) «ЧКИПТиХП» ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ ОБЛАСТНОГО БЮДЖЕТА

N п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	Предельный размер выплаты (руб.)
1.	Выплаты за интенсивность, качество и высокие результаты работы	
	1) за личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения	20 000
	2) за участие в экспериментах, конкурсах, проектах, мероприятиях	15 000
	3) за наличие филиалов, отделений, структурных подразделений, расположенных вне места нахождения учреждения	3 000
	4) за выполнение особо важных и срочных заданий	25 000
2.	Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания	
	1) за наличие ученой степени	Приложение № 8
	2) за наличие спортивного звания, нагрудного знака, почетного звания, ведомственных наград	Приложение № 8
3.	Премиальные выплаты по итогам работы	
	1) по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год)	25 000

***1** Общий объем выплат стимулирующего характера во всем видам выплат не может превышать 25 000 рублей в месяц.

***2** Состав специалистов и служащих из раздела «Прочий обслуживающий персонал» персонала:

ЗАВЕДУЮЩИЙ ТИПОГРАФИЕЙ
ЗАВЕДУЮЩИЙ ИНЖЕНЕРНО-ИНФОРМАЦИОННОЙ СЛУЖБОЙ И ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ
ЗАВЕДУЮЩИЙ ПРОИЗВОДСТВОМ
ЗАВЕДУЮЩИЙ СКЛАДОМ
ЗАВЕДУЮЩИЙ ХОЗЯЙСТВЕННЫМ ОТДЕЛОМ
ЗАВЕДУЮЩИЙ ХОЗЯЙСТВОМ
ЗАВЕДУЮЩИЙ ОБЩЕЖИТИЕМ
НАЧАЛЬНИК ГАРАЖА
КОМЕНДАНТ УЧЕБНОГО КОРПУСА
КОМЕНДАНТ ОБЩЕЖИТИЯ
ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА
ВЕДУЩИЙ БУХГАЛТЕР
БУХГАЛТЕР
КАССИР
ВЕДУЩИЙ ЭКОНОМИСТ
ЭКОНОМИСТ
СПЕЦИАЛИСТ ПО КАДРАМ
ИНСПЕКТОР ПО КАДРАМ
ЮРИСКОНСУЛЬТ
ПАСПОРТИСТ
СЕКРЕТАРЬ РУКОВОДИТЕЛЯ
СЕКРЕТАРЬ ДНЕВНОГО ОТДЕЛЕНИЯ
АРХИВАРИУС
ИНЖЕНЕР ПО ЗАЩИТЕ ИНФОРМАЦИИ
ИНЖЕНЕР ПО РЕМОНТУ ЭВМ
ИНЖЕНЕР-ПРОГРАММИСТ
ИНЖЕНЕР-ЭЛЕКТРОНИК
ИНЖЕНЕР ПО ОРГАНИЗАЦИИ И ЭКСПЛУАТАЦИИ ЗДАНИЙ И СООРУЖЕНИЙ
ИНЖЕНЕР ПО ОХРАНЕ ТРУДА
ИНЖЕНЕР ПО ГО И ЧС
ТЕХНИК
ТЕХНИК ПО ЗАЩИТЕ ИНФОРМАЦИИ

Приложение 9 (д)
к Положению
об оплате труда работников
ГБОУ СПО (ССУЗ) «ЧКИПТиХП»

ПРЕДЕЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ВЫПЛАТ (*1) СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, УСТАНАВЛИВАЕМЫХ РАБОЧИМ ИЗ РАЗДЕЛА «ПРОЧИЙ ОБСЛУЖИВАЮЩИЙ ПЕРСОНАЛ» (*2) ГБОУ СПО (ССУЗ) «ЧКИПТиХП» ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ ОБЛАСТНОГО БЮДЖЕТА

N п/п	**Перечень выплат стимулирующего характера**	**Предельный размер выплаты (руб.)**
1.	Выплаты за интенсивность, качество и высокие результаты работы	
	1) за личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения	3 000
	2) за выполнение работ по обеспечению проведения выставок, семинаров, олимпиад, конкурсов и других мероприятиях	7 000
	3) за подготовку учебного корпусов и общежитий к началу учебного процесса	7 000
	4) за выполнение особо важных и срочных заданий	7 000
2.	Премиальные выплаты по итогам работы	
	1) по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год)	7 000

***1** Общий объем выплат стимулирующего характера во всем видам выплат не может превышать 7 000 рублей в месяц.

***2** Состав рабочих из раздела «Прочий обслуживающий персонал» персонала:

МЕХАНИК
МАСТЕР УЧАСТКА
СЕКРЕТАРЬ-МАШИНИСТКА
ВОДИТЕЛЬ АВТОМОБИЛЯ
ЭЛЕКТРОМОНТЕР ПО РЕМОНТУ И ОБСЛУЖИВАНИЮ ЭЛЕКТРООБОРУДОВАНИЯ
ГАРДЕРОБЩИК
КАСТЕЛЯНША
ЗАВЕДУЮЩИЙ КАМЕРОЙ ХРАНЕНИЯ
УБОРЩИК СЛУЖЕБНЫХ ПОМЕЩЕНИЙ
СТОРОЖ (ВАХТЕР)
ДЕЖУРНЫЙ ПО ОБЩЕЖИТИЮ
РАБОЧИЙ ПО КОМПЛЕКСНОМУ ОБСЛУЖИВАНИЮ И РЕМОНТУ ЗДАНИЙ
ПОДСОБНЫЙ РАБОЧИЙ
СЛЕСАРЬ-САНТЕХНИК
СЛЕСАРЬ ПО РЕМОНТУ АВТОМОБИЛЕЙ
ПЛОТНИК
ДВОРНИК
КЛАДОВЩИК
ПОВАР
КАЛЬКУЛЯТОР
КУХОННЫЙ РАБОЧИЙ
МОЙЩИК ПОСУДЫ
ЛИФТЕР