



Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Южно-Уральский государственный колледж»

Положение об определении соотношения учебной и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года

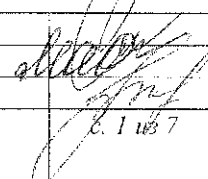
ПРИНЯТО

Советом ГБПОУ «ЮУГК»  
Протокол № 14 от 24.05.2019 г.

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора ГБПОУ «ЮУГК»  
от 27.05.2019 г. № 374

**Положение об определении соотношения учебной и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года**

Разработал	Зам. директора по учебной работе	Калиновская Т.С.	
Проверил	Зам. директора по УМР	Манапова О.В.	
Согласовал	Зам. директора по ПО	Милюков И.В.	
Версия: 01	<i>Без подписи документ действителен 3 суток после распечатки. Дата и время распечатки: 24.05.2019</i>		Экземпляр № _____ с. 1 из 7



Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Южно-Уральский государственный колледж»

Положение об определении соотношения учебной и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года

## СОДЕРЖАНИЕ

1. Общие положения	стр. 3
2. Структура рабочего времени педагогических работников	3 - 6
3. Определение учебной нагрузки педагогическим работникам	6
4. Заключительные положения	7

Версия: 01	<i>Без подписи документ действителен 3 суток после распечатки. Дата и время распечатки: 24.05.2019</i>	Экземпляр № 01	с. 2 из 7
------------	--	----------------	-----------

## **1. Общие положения**

- 1.1. Положение об определении соотношения учебной и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года (далее - Положение) - локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иным законодательством Российской Федерации соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели и учебного года с учетом количества часов по учебному плану специальности/профессии и квалификации работника в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Южно-Уральский государственный колледж» (далее - колледж).
- 1.2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 11.05.2016 г. № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».
- 1.3. Действие Положения распространяется на педагогических работников колледжа. Педагогический работник - физическое лицо, которое состоит в трудовых, служебных отношениях с колледжем, осуществляет образовательную деятельность, и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности.
- 1.4. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников колледжа определяется коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами колледжа, трудовыми договорами и дополнительными соглашениями к ним, графиками работы и расписанием занятий в соответствии с требованиями трудового законодательства и с учетом особенностей, установленных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

## **2. Структура рабочего времени педагогических работников**

- 2.1. В рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается учебная (преподавательская), воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, -методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.
- 2.2. Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников устанавливаются в астрономических часах. Нормы часов учебной (преподавательской) работы устанавливаются в астрономических часах, включая короткие перерывы (перемены), динамическую паузу.

- 2.3. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.
- 2.4. В зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам устанавливается следующая продолжительность рабочего времени или нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы. Продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю устанавливается: воспитателям, педагогам-психологам, социальным педагогам, педагогам-организаторам, мастерам производственного обучения, методистам, старшим методистам, руководителям физического воспитания, преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки;
- 2.5. Выполнение педагогической работы педагогическими работниками, ведущими преподавательскую работу, характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с преподавательской работой. Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками, ведущими преподавательскую работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.
- 2.5.1. Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы) преподавателям: 720 часов в год. Соотношение объемов учебной (преподавательской) и другой педагогической работы педагогических работников в пределах рабочей недели или учебного года устанавливается руководителем колледжа на один учебный год с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника, обеспеченности кадрами, планом. Учебная нагрузка на выходные и праздничные дни не планируется. Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов (СанПиН). Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.
- 2.5.2. Другая часть педагогической работы, определяемая с учетом должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по должностям, занимаемым работниками, ведущими преподавательскую работу, а также дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, выполняемых с их письменного согласия за дополнительную оплату, регулируется следующим образом:
- самостоятельно - подготовка к осуществлению образовательной деятельности и выполнению обязанностей по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности, участие в разработке рабочих программ предметов, курсов, дисциплин (модулей) (в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов и с правом использования как типовых, так и авторских рабочих программ), изучение индивидуальных способностей, интересов и склонностей обучающихся;
  - в порядке, устанавливаемом правилами внутреннего трудового распорядка, - ведение журнала и дневников обучающихся в электронной (либо в бумажной) форме;
  - правилами внутреннего трудового распорядка - организация и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям) обучающихся;
  - планами и графиками организации, утверждаемыми локальными нормативными актами организации в порядке, установленном трудовым законодательством -

выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических советов, методических советов (объединений), работой по проведению родительских собраний; - графиками, планами, расписаниями, утверждаемыми локальными нормативными актами организации. коллективным договором, - выполнение дополнительной индивидуальной и (или) групповой работы с обучающимися, участие в оздоровительных, воспитательных и других мероприятиях, проводимых в целях реализации образовательных программ в организации, включая участие в концертной деятельности, конкурсах, состязаниях, спортивных соревнованиях, тренировочных сборах, экскурсиях, других формах учебной деятельности;

- трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору) - выполнение с письменного согласия дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, на условиях дополнительной оплаты (классное руководство; проверка письменных работ; заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками; руководство методическими объединениями; другие дополнительные виды работ с указанием в трудовом договоре их содержания, срока выполнения и размера оплаты);

- локальными нормативными актами организации - периодические кратковременные дежурства в организации в период осуществления образовательного процесса, которые при необходимости организуются в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня обучающимися, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся различной степени активности, приема ими пищи.

- 2.6. Дни недели (периоды времени, в течение которых колледж осуществляет свою деятельность), свободные для педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, от проведения учебных занятий по расписанию, от выполнения иных обязанностей, регулируемых графиками и планами работы, обязательное присутствие в колледже не требуется. педагогический работник может использовать это время для повышения квалификации, самообразования, подготовки к занятиям, подготовки учебно-методического обеспечения по преподаваемым дисциплинам и т.п.
- 2.7. За педагогическую работу или учебную (преподавательскую) работу, выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы или учебной (преподавательской) работы.
- 2.8. Объем учебной нагрузки, установленный преподавателю при заключении трудового договора, не может быть уменьшен на следующий учебный год, за исключением случаев, предусмотренных законодательством РФ. Преподавателям, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, до конца учебного года, а также в каникулярное время, не совпадающее с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском, выплачивается заработная плата в размере, установленном в начале учебного года.
- 2.9. Каникулярное время, не совпадающее с ежегодными основными удлиненными и дополнительными оплачиваемыми отпусками работников, является для педагогических работников рабочим временем. В каникулярное время педагогические работники осуществляют педагогическую, методическую, а также организационную работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части их

рабочего времени (установленного объема учебной нагрузки (педагогической работы), определенной им до начала каникул, и времени, необходимого для выполнения работ. Преподаватели, которым установлен годовой объем учебной нагрузки, во время зимних каникул, а также в период летних каникул, не совпадающий с их отпуском, привлекаются к участию в работе методических комиссий, семинаров, мероприятий по повышению квалификации, а также к организации и проведению культурномассовых мероприятий, к работе предметно-цикловых комиссий, комплектованию учебных кабинетов, лабораторий.

- 2.9.1. Режим рабочего времени педагогических работников, принятых на работу в период летнего каникулярного времени обучающихся, определяется в пределах продолжительности рабочего времени или нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы.
- 2.10. Режим рабочего времени всех работников в каникулярное время регулируется локальными актами колледжа и графиками работ с указанием их характера.
- 2.11. Периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических и других работников колледжа. В такие периоды педагогические работники привлекаются к учебно-воспитательной, методической, организационной работе в порядке и на условиях аналогичных порядку и условиям работы в каникулярный период.
- 2.12. Для педагогических работников, выполняющих свои обязанности непрерывно в течение рабочего дня, перерыв для приема пищи не устанавливается. Работникам колледжа обеспечивается возможность приема пищи одновременно с обучающимися, воспитанниками или отдельно. Для этого используются перемены между учебными занятиями, которые включаются в нормированную часть рабочего времени преподавателей.

### **3. Определение учебной нагрузки педагогическим работникам**

- 3.1. Объем учебной нагрузки педагогическим работникам устанавливается, исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в колледже. Учебная нагрузка педагогического работника, оговариваемая в трудовом договоре и дополнительных соглашениях к нему, должна соответствовать требованиям законодательства.
- 3.2. Объем учебной нагрузки педагогических работников больше или меньше нормы часов за ставку заработной платы устанавливается только с их письменного согласия.
- 3.3. Преподавательская работа в том же колледже для педагогических работников совместительством не считается.
- 3.4. Объем учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, определяется ежегодно на начало учебного года и устанавливается локальным нормативным актом колледжа.
- 3.5. В конце текущего учебного года проводится предварительное определение объема учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу на следующий учебный год в целях повышения качества расстановки кадров и обеспечения кадровой политики. При невыполнении по независящим от педагогического работника причинам объема установленной учебной нагрузки, уменьшение заработной платы не производится.

#### **4. Заключительные положения**

- 4.1. Во всём, что осталось неурегулированным Положением, или если его нормы войдут в противоречие с законодательством Российской Федерации, то колледж и педагогические работники применяют соответствующие нормы законодательства Российской Федерации.