
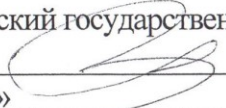


Приложение 1

СОГЛАСОВАНО:

Научный руководитель инновационной площадки
 О.И. Статирова
« ____ » _____ 2018 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор
ГБПОУ «Южно-Уральский государственный колледж»
 В.Г. Лапин
« ____ » _____ 2018 г.

КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГБПОУ «ЮЖНО-УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»

Тема инновационной площадки: «Повышение качества подготовки студентов по техническим специальностям СПО на основе интеграции традиционного и электронного обучения».

Цель инновационной деятельности: модернизация образовательного процесса, обеспечивающего качественную подготовку студентов по техническим специальностям СПО на основе интеграции традиционного и электронного обучения.

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки и место проведения	Ответственные	Ожидаемые результаты
I этап. Организационно-подготовительный. Май 2018г. – декабрь 2018г.				
1. Организационно-управленческая деятельность				
1	Создание рабочей группы из числа педагогических работников по реализации инновационной деятельности.	Июнь, 2018г.	Директор, зам. директора по УР зам. директора по УМР	1. Осознание целей, задач, содержания и перспектив инновационной деятельности.

2	Организационное собрание рабочей группы «Цели, задачи, этапы инновационной деятельности».	Июнь, 2018г.	Директор научный руководитель, зам. директора	2. Активизация научно-исследовательской деятельности, реализация творческого потенциала педагогическими работниками.
3	Индивидуальная работа и консультирование членов рабочей группы по вопросам инновационной деятельности.	В течение этапа инновационной деятельности	Научный руководитель, зам. директора, методисты УМО	3. Создание активного, творческого коллектива с инновационным типом мышления.
4	Собрание рабочей группы «Рассмотрение и утверждение плана работы и документов инновационной площадки».	Июнь, 2018г.	Директор, научный руководитель, зам. директора	4. Комплект документов для эффективной реализации инновационной площадки.
5	Создание условий для реализации творческого потенциала педагогических работников в инновационной деятельности: - консультирование - разработка мер по стимулированию	В течение этапа инновационной деятельности	Директор, зам. директора, методисты УМО	5. График консультаций педагогических работников
6	Проведение расчетов и обоснование финансовых затрат на создание условий для интеграции традиционного и электронного обучения.	Июль 2018г.	Директор, зам. директора, гл. бухгалтер	6. Разработка переменных критериев стимулирования работы преподавателей за активное участие в инновационной деятельности
7	Создание условий для интеграции традиционного и электронного обучения.	Декабрь 2018г.	Директор	7. План финансовых затрат на создание условий для интеграции традиционного и элек-

				тронного обучения.
8	Проведение родительских собраний по разъяснению программы инновационной деятельности и ожидаемых результатов	Сентябрь – декабрь 2018г.	Зам. директора, зав. учебной частью, зав. отделениями по специальности, зав. воспитательным отделом по специальности, кураторы групп	8. Укрепление имиджа и престижа колледжа
9	Проведение Педагогического совета по итогам первого этапа инновационной деятельности	Декабрь 2018г.	Директор, рабочая группа	9. Аналитические материалы по итогам первого этапа инновационной деятельности
2. Проведение научных исследований (мероприятий инновационного характера)				
1	Анализ факторов, влияющих на качество подготовки студентов	Июнь 2018	Зам. директора, методисты УМО, рабочая группа	1. Информация о причинах, влияющих на качество подготовки студентов
2	Анализ состояния и особенностей традиционного и электронного обучения.	Июнь-июль 2018	Зам. директора, методисты УМО, рабочая группа	2. Оценка достоинств и недостатков традиционного и электронного обучения.
3	Разработка диагностического материала по определению готовности педагогических работников к инновационной деятельности	Июнь-июль 2018	Зам. директора, методисты УМО, рабочая группа	3. Пакет диагностических методик по определению готовности педагогических работников к инновационной деятельности
4	Разработка диагностического материала для построения образовательной модели повышения качества подготовки студентов для технических специальностей	Июнь-июль 2018	Зам. директора, методисты УМО, рабочая группа	4. Пакет диагностических методик для построения образовательной модели повышения качества подготовки студентов

5	Разработка критериев и показателей повышения качества подготовки студентов для технических специальностей	Июль-август 2018	Зам. директора, методисты УМО, рабочая группа	5. Критерии и показатели повышения качества подготовки студентов
6	Разработка нормативно-правовых и локальных документов, регламентирующих образовательную модель традиционного и электронного обучения для технических специальностей	Декабрь 2018г	Зам. директора, методисты УМО, рабочая группа	6. Нормативно-правовые и локальные документы.
7	Разработка положения внутренней системы качества подготовки студентов	Декабрь 2018г	Зам. директора, методисты УМО, рабочая группа	7. Положение о внутренней системе качества подготовки студентов
8	Разработка положения и структуры электронного учебно-методического комплекса для технических специальностей	Декабрь 2018г	Зам. директора, методисты УМО, рабочая группа	8. Положение и структура ЭУМК
9	Создание электронных учебно-методических комплексов для технических специальностей	В течение этапа инновационной деятельности	Зам. директора, методисты УМО, рабочая группа	9. Результаты первого этапа инновационной деятельности
10	Обработка и анализ результатов первого этапа инновационной деятельности	Декабрь 2018г.	Зам. директора, методисты УМО, рабочая группа	10. Аналитические материалы по итогам первого этапа инновационной деятельности
3. Научно-методическая деятельность				
1	Методическое консультирование	В течение этапа ин-	Зам. директора,	1. Осознание и представление

	педагогических работников по содержанию и последовательности разработки учебно-методической документации	новационной деятельности	методисты УМО, рабочая группа	содержания и алгоритма разработки учебно-методической документации
2	Разработка УМК для создания электронных учебно-методических комплексов для технических специальностей	В течение этапа инновационной деятельности	Зам. директора, методисты УМО, рабочая группа	2. Учебно-методический комплекс для создания электронных учебно-методических комплексов для технических специальностей
3	Разработка программы повышения квалификации для педагогических работников	В течение этапа инновационной деятельности	Зам. директора, методисты УМО, рабочая группа	3. Программа повышения квалификации педагогических работников
4	Издание статей и тезисов в научных журналах по проблеме повышения качества подготовки студентов по техническим специальностям СПО на основе интеграции традиционного и электронного обучения	В течение этапа инновационной деятельности	Зам. директора, методисты УМО, рабочая группа	4. Публикации в научных журналах по проблеме повышения качества подготовки студентов по техническим специальностям СПО на основе интеграции традиционного и электронного обучения
5	Подготовка и издание информационно-аналитических материалов по итогам первого этапа	Декабрь 2018	Зам. директора, методисты УМО, рабочая группа	5. Результаты первого этапа инновационной деятельности

4. Деятельность по организации социального партнёрства и поддержанию имиджа образовательной организации

1	Взаимодействие с предприятиями, заинтересованными в качественных кадрах технических специальностей СПО и образовательными организациями, приглашая их к участию семинарах, вебинарах, круглых столах и конференциях по проблемам инновационной деятельности	В течение этапа инновационной деятельности	Зам. директора, методисты УМО, рабочая группа	1. Договоры взаимодействия с предприятиями и образовательными организациями
2	Привлечение к обсуждению проблемы и получение экспертного заключения на программу инновационной деятельности от предприятий и ПОО	В течение этапа инновационной деятельности	Зам. директора, методисты УМО, рабочая группа	2. Всестороннее видение проблемы в результате взаимодействия с партнёрами
3	Взаимодействие с социальными партнерами об организации стажировки педагогических работников	В течение этапа инновационной деятельности	Зам. директора	3. Договоры о предоставлении дополнительных образовательных услуг по стажировке педагогических работников
5. Повышение квалификации преподавателей и сотрудников				
1	Участие в работе ОМО, научно-практических конференций различного уровня по проблеме инновационной деятельности	В течение этапа инновационной деятельности	Педагогический состав колледжа	1. Распространение инновационного педагогического опыта на разных уровнях
2	Организация и проведение обучающих семинаров для сотрудников, руководящих и педагогических работников колледжа	В течение этапа инновационной деятельности	Зам. директора, методисты УМО	2. Повышение квалификации руководящих сотрудников, руководящих и педагогических работников колледжа

				ских работников колледжа
3	Организация самообразования педагогов по теме инновационной деятельности (изучение научных публикаций)	В течение этапа инновационной деятельности	Заместитель директора по учебной работе, методисты УМО	3. Индивидуальная методическая тема, над которой работают педагогические работники
4	Утверждение графика КПК, переподготовки, стажировки педагогических работников	В течение этапа инновационной деятельности	Заместитель директора по учебной работе, методисты УМО	4. График КПК, переподготовки, стажировки педагогических работников
II этап. Практический				
Январь 2019 – декабрь 2020г.				
1. Организационно-управленческая деятельность				
1	Организационное собрание рабочей группы «Задачи второго этапа инновационной деятельности»	Январь, 2019г.	Директор, научный руководитель	1. Готовность педагогических ПОО к реализации инновационной деятельности
2	Разработка и внедрение системы мотивации и поощрения педагогических работников и студентов, активно участвующих в инновационной деятельности	Январь, 2019г.	Директор зам. директора, рабочая группа	2. Приказ об утверждении переменных критериев стимулирования работы преподавателей за активное участие в инновационной деятельности
3	Разработка и утверждение графика мониторинга реализации программы инновационной деятельности	Январь, 2019г.	Директор, научный руководитель, зам. директора	3. График мониторинга реализации программы инновационной деятельности
4	Индивидуальная работа и консультирование членов рабочей группы по вопросам 2 этапа инно-	В течение этапа инновационной деятельности	Научный руководитель, зам. директора, методисты УМО	4. Методические рекомендации по реализации мероприятий в рамках инновационной

	вационной деятельности			площадки
5	Заседание рабочей группы по результатам и ходу инновационной деятельности	В течение этапа инновационной деятельности	Зам. директора, методисты УМО, рабочая группа	5. Получение промежуточных результатов 2 этапа инновационной деятельности
2. Проведение научных исследований (мероприятия инновационного характера)				
1	Анализ и внесение корректировок в нормативно-правовые документы и локальные акты колледжа, обеспечивающие эффективную реализацию инновационной деятельности	В течение этапа инновационной деятельности	Преподаватели	1. Скорректированное содержание нормативно-правовых документов и локальных актов
2	Внедрение образовательной модели подготовки студентов на основе интеграции традиционного и электронного обучения	В течение этапа инновационной деятельности	Преподаватели	2. Скорректированная образовательная модель
3	Апробация и внесение корректировок в ЭУМК	В течение этапа инновационной деятельности	Преподаватели	3. Утвержденные ЭУМК по УД, ПМ
4	Проведение мониторинга по определению уровня повышения качества подготовки студентов технических специальностей	В течение этапа инновационной деятельности	Преподаватели, члены рабочей группы, научный руководитель	4. Результаты мониторинга, рекомендации
3. Научно-методическая деятельность				
1	Обеспечение научно-методического руководства хода второго этапа	В течение этапа инновационной деятельности	Директор, научный руководитель	1. Оформление результатов второго этапа

2	Подготовка статей для публикации в научных изданиях	В течение этапа инновационной деятельности	Преподаватели	2. Изданные статьи, тезисы
3	Проведение научно-практической конференции по теме инновационной деятельности	В течение этапа инновационной деятельности	Научный руководитель, рабочая группа, преподаватели	3. Сборник научных трудов и докладов участников НПК
4	Подготовка промежуточных отчетов о ходе инновационной деятельности и достигнутых результатах	В течение этапа инновационной деятельности	Научный руководитель, рабочая группа, преподаватели	4. Корректировка хода инновационной деятельности (по мере необходимости)
4. Деятельность по организации партнёрства и поддержания имиджа организации				
1	Привлечение промышленных предприятий и образовательными организациями к проведению промежуточных контрольных срезов	В течение этапа инновационной деятельности	Рабочая группа, научный руководитель	1. Положительный опыт взаимодействия с партнёрами
2	Проведение тематических встреч, круглых столов с промышленными предприятиями и образовательными организациями	В течение этапа инновационной деятельности	Директор, заместитель директора научный руководитель, рабочая группа	2. Обобщение и распространение опыта реализации инновационной деятельности
3	Презентация опыта работы в рамках инновационной площадки	Декабрь, 2020г.	Директор, научный руководитель, рабочая группа	3. Повышение уровня привлекательности выпускников колледжа на рынке труда
5. Повышение квалификации преподавателей и сотрудников				
1	Обучающие семинары для руководителей и педагогических работников по актуальным направ-	1-2 раз в семестре	Заместитель директора по УМР, ГБУ ДПО ЧИРПО	

	лениям инновационной деятельности			Повышение квалификации по актуальным направлениям: исследовательской, методической, научной, ИКТ
2	Организация и проведение обучающих семинаров «Формирование УМК, ЭУМК учебных дисциплин, МДК, ПМ»	Октябрь, 2019г.	Заместителю директора по учебной работе	
3	Повышение квалификации по программе «Информационно-коммуникационные технологии в педагогической деятельности: применение электронного учебно-методического комплекса в процессе обучения студентов средствами АСУ на основе Moodle»	В течение этапа инновационной деятельности	Заместитель директора по учебной работе, заместитель директора по информационным технологиям, научный руководитель, ГБУ ДПО ЧИРПО	
4	Организация самообразования педагогов по теме инновационной деятельности (изучение научных публикаций, участие в симпозиумах и конференциях, круглых столах, вебинаров)	В течение этапа инновационной деятельности	Рабочая группа	
III этап. Контрольно-оценочный (обобщающий).				
Январь 2021г. – июнь 2021 г.				
1. Организационно-управленческая деятельность				
1	Организационное собрание рабочей группы «Задачи третьего этапа инновационной деятельности»	Январь, 2021г.	Директор, научный руководитель	1. Протокол решений Организационного собрания деятельности коллектива

2	Индивидуальная работа и консультирование членов рабочей группы по вопросам инновационной деятельности	В течение этапа инновационной деятельности	Научный руководитель	2. График индивидуальной работы и консультаций членов рабочей группы по вопросам инновационной деятельности
3	Руководство и контроль за исследовательской деятельностью в ходе этапа	в ходе этапа инновационной деятельности	Директор, заместитель директора, научный руководитель	2. Контроль эффективности деятельности членов коллектива
2. Проведение научных исследований (мероприятий инновационного характера)				
1	Поддержание мотивации, поощрение педагогических работников по результатам инновационной деятельности	В течение этапа инновационной деятельности, июнь 2021г.	Директор, научный руководитель	1. Сформированная мотивация к инновационной деятельности
2	Комплексный анализ инновационной деятельности	Апрель, 2021г.	Научный руководитель, заместители директора, рабочая группа	2. Приказ о поощрении
3	Обработка полученных результатов инновационной деятельности			3. Подтверждение прогнозируемых результатов
4	Подготовка итогового отчета о результатах инновационной деятельности	Май, 2021г.	Научный руководитель, заместители директора, рабочая группа	4. Отчет по результатам инновационной деятельности
3. Научно-методическая деятельность				
1	Подготовка к итоговой отчетной научно-практической конференции по теме инновационной деятельности ПОО	Апрель, 2021г.	Директор, научный руководитель, рабочая группа, преподаватели	1. Рекомендации НПК, сборник научных статей по результатам инновационной деятельности
2	Подведение и утверждение итогов инновационной деятельности	Апрель, 2021г.	Директор, научный руководитель, рабочая группа	2. Итоги инновационной деятельности ПОО

	ПОО		группа,	
3	Разработка методических рекомендаций по организации инновационной деятельности ПОО	В течение этапа инновационной деятельности	Научный руководитель, заместители директора, рабочая группа	3. Методические рекомендации по итогам инновационной деятельности ПОО
4	Размещение результатов инновационной деятельности на официальном сайте ПОО	Май, 2021г.	Научный руководитель, заместители директора, рабочая группа	4. Статьи, тезисы, доклады, научные работы по теме инновационной деятельности, размещенные на официальном сайте ПОО
4. Деятельность по организации социального партнёрства и поддержки имиджа учреждения				
1	Проведение отчётной научно-практической конференции по результатам инновационной деятельности	Апрель, 2021г.	Научный руководитель, заместители директора	1. Укрепление связей с социальными партнёрами и образовательными организациями
2	Презентация опыта работы в рамках инновационной площадки			2. Повышение имиджа ПОО
3	Получение экспертного заключения на программу инновационной деятельности	Май, 2021г.	Директор, члены рабочей группы, научный руководитель	3. Экспертное заключение на программу инновационной деятельности от предприятий и ПОО
5. Повышение квалификации преподавателей и сотрудников				
1	Круглый стол «Обмен опытом работы в рамках инновационной площадки»	Май, 2021г.	Научный руководитель, рабочая группа, преподаватели	1. Развитие педагогической компетентности педагогических работников
2	Мониторинг повышения квалификации педагогических работ-	Апрель-май, 2021г.	Зам. директора по УМР, методисты	2. Документы, подтверждающие повышение уровня обра-

ников ПОО по направлениям.

зования