



Государственное бюджетное образовательное учреждение
среднего профессионального образования (среднее
специальное учебное заведение) «Челябинский колледж
информационно-промышленных технологий и
художественных промыслов»

Отдел учебно-воспитательной работы

Нормативные документы

Программа «Одарённые, перспективные студенты»

УТВЕРЖДАЮ
Директор ЧКИПТХП
_____ В.Г. Лапин
« ____ » _____ 2014 г.

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

Нормативные документы

ПРОГРАММА «ОДАРЁННЫЕ, ПЕРСПЕКТИВНЫЕ СТУДЕНТЫ»

ЧКИПТХП – СМК

Версия 01

Дата введения: «25» марта 2014


Челябинск 2014

	Должность	Фамилия/Подпись	Дата
Разработал	ЗССВиСМК, зав ОВР	Тельминова Л.Б.	
Проверил	зам.директора по УР	Калиновская Т.С.	
Согласовал	зам.директора по ВР	Латыпова Е.Н.	
Версия: 01	<i>Без подписи документ действителен 3 суток после распечатки. Дата и время распечатки: 25.01.2014</i>	Экземпляр № _____	<i>с. 1 из 10</i>



СОДЕРЖАНИЕ

№ п/п	Наименование раздела	Страница
1	Концепция	2
2	Цель, задачи	3
3	План–график комплекса мероприятий по направлениям программы	4
4	Критерии эффективности программы	8

	ГБОУ СПО (ССУЗ) «ЧКИПТиХИП»
	Отдел учебно-воспитательной работы
	Нормативные документы
	Программа «Одарённые, перспективные студенты»

Концепция

Рост конкуренции в сфере образования, ужесточение требований со стороны самих потребителей к качеству образовательных услуг, вхождение России в европейское образовательное пространство привели к тому, что **ориентация на потребителя** становится ключевым принципом в организации образовательного процесса.

Этот принцип прослеживается в целях Государственной программы РФ «Развитие образования» до 2020 года являются:

- обеспечение соответствия качества российского образования меняющимся запросам населения и перспективным задачам развития российского общества и экономики;

- повышение эффективности реализации молодёжной политики в интересах инновационного социально ориентированного развития страны.

Основными внутренним потребителем деятельности профессиональной образовательной организации СПО является студенты и сотрудники, внешними-работодатели, государство, общество, родители.


Все вышеперечисленные потребители хотят, чтобы студенты были одарёнными или перспективными. Ориентируясь на потребителей колледж выдвигает основной идеей программы – **перспективны все студенты**.

Выявление одаренных детей начинается уже в начальной школе. В основном одарённые дети, выявленные в школе, поступают в ВУЗ минуя уровень СПО.

Студентами колледжа являются более 50% выпускники сельских школ, студенты из малообеспеченных семей, с заниженной самооценкой, поэтому развитие талантов у студентов задача, требующая особого педагогического и психологического подхода.

Среди студентов колледжа немало талантов. Об этом можно судить по итогам регулярно проводимых олимпиад, конкурсов профессионального мастерства, выставок декоративно-прикладного творчества, фестивалей, конкурсов и других

Версия: 01	<i>Без подписи документ действителен 3 суток после распечатки. Дата и время распечатки: 25.01.2014</i>	Экземпляр № _____	с. 3 из 10
------------	--	-------------------	------------

	ГБОУ СПО (ССУЗ) «ЧКИПТиХИП»
	Отдел учебно-воспитательной работы
	Нормативные документы
	Программа «Одарённые, перспективные студенты»

мероприятий городского, областного, всероссийского уровней. Среди выпускников имеются директора предприятий, люди, добившиеся признания в разных сферах деятельности.

Каждый человек талант по-своему, у каждого есть значительный творческий потенциал. Но возможность творить – это не талант, а умение, которое каждый в себе может выработать. Способность к творчеству, к созиданию является признаком одарённости. Задача коллектива колледжа состоит в том, чтобы «вырастить» способность каждого конкретного студента.

В ФГОС прописаны общие компетенции, которые у выпускников колледжа должны быть сформированы. Если общая компетенция сформирована на высоком уровне, то можно считать, что студент перспективен в данном виде деятельности. Программа поможет не только развить способности студентов колледжа, но и выполнить требования ФГОС.

Исходя из основной идеи " перспективны все студенты "**Цель** программы: **развить индивидуальные способности каждого студента колледжа.**

Задачи:

- выявление индивидуальных способностей каждого студента;
- разработка программ для каждого вида способностей;
- мотивация студентов для развития собственных способностей;
- мотивация педагогического коллектива для работы со студентами по развитию их способностей;
- диагностика удовлетворённости потребителей эффективностью программы;
- мониторинг формирования общих компетенций у студентов.

Версия: 01	<i>Без подписи документ действителен 3 суток после распечатки. Дата и время распечатки: 25.01.2014</i>	Экземпляр № _____	с. 4 из 10
------------	--	-------------------	------------



План–график комплекса мероприятий по направлениям программы

Мероприятия	Срок	Ответственный	Ожидаемый результат	отражающий документ
Выявление индивидуальных способностей каждого студента				
Психологическая диагностика студентов: Единая анкета, разработанная на основе: - Групповая диагностика уровня социальной готовности обучающихся с определением их ценностных ориентаций (методика Рокича), - Групповая диагностика уровня субъективного контроля (методика УСК), изучающая ответственность обучающихся в их жизнедеятельности, - Групповая диагностика характерологических особенностей личности обучающихся (методика Айзенка), - Групповая диагностика стратегии поведения в конфликте (тест К. Томаса). - Групповая диагностика мотивов выбора профессии (методика Ю. С. Багилова) - Групповая диагностика уровня коммуникативности; - Групповая диагностика уровня информационной культуры обучающихся.	Ежегодно сентябрь	Психолог, Зав ОВР	Развёрнутая психологическая "дорожная карта" студента, из которой видны пути развития индивидуальных способностей студента и что нужно развивать и корректировать.	оформленная дорожная карта (психологический блок)
Педагогическая диагностика студентов: - анкетирование студентов и их родителей 1 курса; - педагогические наблюдения на уроках и внеурочной деятельности	Ежегодно сентябрь постоянно	Куратор группы, Преподаватели, куратор группы	Развёрнутая педагогическая "дорожная карта" студента	анализ анкет оформленная дорожная карта (педагогический блок)
Психолого-педагогический консилиум для 1 курса	Ежегодно октябрь-ноябрь	Психолог, Зав ОВР, Зав отделением	Развёрнутая психолого-педагогическая	оформленная дорожная карта



		Преподаватели, куратор группы	"дорожная карта" студента	
Программы для каждого вида способностей				
Программа "Практическая одарённость" <i>(одарённость в ремёслах и спортивная)</i>				
Для студентов 1 курса: - Выставки работ выпускников; - Встречи с выпускниками; - Встречи работодателями; - Посещение баз практик; -Посещение выставок, связанных со специальностью	В течение года	ПЦК куратор группы	Сформированность убеждения студентов о правильности выбора специальности	отзывы студентов
Конкурсы профессионального мастерства	По графику	ПЦК	Повышение самооценки студента, развитие у студента профессиональных способностей, мотивация студента на успешную профессиональную деятельность	протокол конкурса
Выставки работ студентов	По графику	ПЦК, преподаватель		фотоотчёт
Олимпиады по спец.дисциплинам и модулям	По графику	ПЦК, преподаватель		протокол
Неделя специальности	По графику	ПЦК, преподаватели		положение, аналитическая справка или отчёт ПЦК
Проведение занятий студентом на спец.дисциплинах и модулях, мастер- классов (для сокурсников или младших курсов)	На усмотрение преподавателя	ПЦК, преподаватель		разработка студента
Выполнение студентом усложнённых практических заданий на спец.дисциплинах и модулях	На усмотрение преподавателя	ПЦК, преподаватель		сборник усложнённых заданий, работы студентов
Участие студентов в профориентационной работе	постоянно	ПЦК, куратор группы		отзыв из школы
Дополнительные занятия, углублённые курсы по специальности	На усмотрение преподавателя	ПЦК, преподаватели		программа, журнал занятий
Организация кружков технической направленности, технического творчества, ТРИЗ	постоянно	ППЦК		действующие кружки, развитие у студента технического творчества
Версия: 01	<i>Без подписи документ действителен 3 суток после распечатки. Дата и время распечатки: 25.01.2014</i>		Экземпляр № _____	с. 6 из 10

**ГБОУ СПО (ССУЗ) «ЧКИПТиХИП»**

Отдел учебно-воспитательной работы

Нормативные документы

Программа «Одарённые, перспективные студенты»

Вовлечение студентов в секции	В течение года	куратор группы	Студент развивает свои способности	журнал работы секции
Участие в спартакиаде колледжа, города, области	В течение года	Руководитель физического воспитания	Достижения в спорте	граммоты, дипломы
Программа "Интеллектуальная одарённость" <i>(исследовательская, академическая)</i>				
Создание научного общества студентов	Ежегодно сентябрь	Зав методическим отделом	Действующее НОС	Положение о НОС
Деловые игры. Мастер – классы. Публичные защиты самостоятельно подготовленных работ. Взаимоконтроль на занятиях. Применение технологии проблемного обучения, метод проектов, имитационные занятия (метод деловых, организационно-деятельностных, ролевых игр), конструирование (моделирование), программирование и др	В течение года на усмотрение преподавателя	Преподаватели	Развитие интеллектуальных способностей	методические разработки отчёт ПЦК анализ открытого урока
Защита исследовательских проектов (конференции НОУ, защита курсовых, творческих работ)	По графику	Методист ОК	Мотивация студента на дальнейшее продолжение исследований	протокол результатов
Олимпиады по дисциплинам и модулям учебного плана	По графику	Зав методическим отделом	Повышение самооценки студента, мотивация на углублённое изучение дисциплины	протокол результатов
Программа "Художественно-эстетическая одарённость" <i>(хореографическая, сценическая, литературно-поэтическая, изобразительная и музыкальная)</i>				
Конкурс "Алло, колледж ищет таланты" для 1 курса	Ежегодно сентябрь	Зав ОВР, куратор группы	Студент показывает свои способности	аналитическая справка, фотоотчёт
Вовлечение студентов в кружки и студии	ежегодно	Руководители кружков, Куратор группы	Студент развивает свои способности	журнал кружковой работы
Выступление студентов на мероприятиях, проводимых	По графику	Руководители кружков и	Студент развивает свои способности	граммоты, дипломы
Версия: 01	<i>Без подписи документ действителен 3 суток после распечатки. Дата и время распечатки: 25.01.2014</i>		Экземпляр № _____	с. 7 из 10



в колледже, районе, городе, области, России		студий		
Конкурс поэтических произведений	ежегодно на усмотрение преподавателя	Преподаватель литературы	Студент развивает свои способности	сборник поэтических произведений студентов

Программа "Коммуникативная одарённость"
(лидерская, аттрактивная)

Выборы в самоуправление группы, образовательного комплекса, колледжа	Ежегодно сентябрь	Зав ОВР, куратор группы	Студент показывает свои способности	протокол заседания группы
Публичные защиты проектов, имитационные занятия (метод деловых, организационно-деятельностных, ролевых игр), конструирование (моделирование)	В течение года на усмотрение преподавателя	Преподаватели	Развитие лидерских, аттрактивных способностей	протокол результатов, грамоты, дипломы участников
Применение технологии групповой, коллективной учебной деятельности, классные часы: «Искусство общения», «Когда и как говорить»,	В течение года	куратор группы	Развитие лидерских, аттрактивных способностей	отчёт классного руководителя, сценарий классного часа
Тренинг «Умение общаться», курс «Командообразование», беседы «Я и моя карьера»	По графику	психолог	Развитие лидерских, аттрактивных способностей	отчёт
День самоуправления	ежегодно	Зав ОВР, преподаватели	Развитие лидерских, аттрактивных способностей	аналитическая справка, фотоотчёт

Программа "Духовно-ценностная одарённость"

Создание общего музея комплексов "История специальности", "История образовательной организации" "Комната боевой славы"	В течение года	Зав ОВР, председатель Совета ветеранов, преподаватели истории	Развитие патриотизма	фотоотчёт книга отзывов посетителей
Информирование к знаменательным датам	В течение года	Зав ОВР, куратор группы преподаватели истории	Развитие патриотизма	аналитическая справка, фотоотчёт
"Смотр строя и песни" "Военно-спортивная эстафета"	февраль	Руководитель ОБЖ	Развитие патриотизма	протокол результатов
"День пожилого человека"	октябрь	Зав ОВР	Развитие	отчёт



			нравственности	
Тематические классные часы	В течение года	куратор группы	Развитие духовных ценностей	отчёт классного руководителя
Участие в благотворительных акциях	В течение года	куратор группы	Развитие духовных ценностей	отчёт классного руководителя
Мотивация студентов для развития собственных способностей				
Портфолио студента	В течение года	куратор группы	Мотивация для развития способностей	Портфолио студента
Инновационные занятия (применение современных педагогических технологий)	В течение года	преподаватели		отчёт ПЦК
Информация об успехах студента на всеобщем обозрении (сайт, объявления и т.д.)	По мере необходимости	Зав ОВР		аналитическая справка, грамоты
Парад звёзд (чествование отличившихся студентов)	2 раза в год	Зав ОВР		грамоты, фотоотчёт
Доска почёта на усмотрение ОК	постоянно	Зав ОВР		фотоотчёт
Мотивация педагогического коллектива для работы со студентами по развитию их способностей				
Обучающий семинар "Особенности работы с перспективными и одарёнными студентами"	февраль	Зав ОВР	Теоретические знания вопроса	доклад, лист регистрации
Введение стимулирующих выплат за работу преподавателя с "перспективными и одарёнными студентами"	февраль	Администрация	Финансовая мотивация	Изменения в Положении об оплате труда
Портфолио преподавателя	В течение года	Методист	Повышение самооценки, мотивация для дальнейшей работы со студентами	Портфолио преподавателя
Информация об успехах педагогов в "выращивании" перспективных и одарённых студентов (сайт, доска объявлений и т.д.)	По мере необходимости	Администрация		аналитическая справка, грамоты, благодарственные письма
Участие в конкурсе "Творческий педагог-талантливый студент"	по плану	Методист		грамоты
Программа «Здоровый педагог- талантлив во всём»	В течение года	Зав ОВР преподаватель естественных наук	снижение заболеваемости среди пед.персонала	программа, фотоотчёт

**Диагностика удовлетворённости потребителей эффективностью программы**

Анкетирование студентов	Ноябрь апрель	Зав службой сертификации выпускников и СМК, куратор группы, ППЦК, отдел практики	Выявлен уровень удовлетворённости	Аналитическая справка
Анкетирование родителей	В течение года			
Анкетирование сотрудников	Ноябрь апрель			
Анкетирование работодателей	В течение года			
Анкетирование социальных партнёров	В течение года			

Мониторинг формирования общих компетенций у студентов

Входное тестирование для 1 курса и вновь принятых	Ежегодно сентябрь	Куратор группы	Выявлен уровень сформированности общих компетенций	карта сформированно сти общих компетенций
Тестирование выпускников	май, июнь	ППЦК, Куратор группы		

Критерии эффективности программы

<i>Индикативные показатели</i>	2014 (%)	2018 (%)	
Доля выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки «4» или «5», в общей численности выпускников по программам СПО подготовки квалифицированных рабочих и служащих, СПО подготовки специалистов среднего звена по очной форме обучения	79	80	
Доля победителей и призеров олимпиад, конкурсов профессионального мастерства областного, федерального и международного уровней на 100 обучающихся по очной форме обучения за отчетный период	1	20	
Доля выпускников, подтвердивших уровень сформированных компетенций, соответствующих требованиям ФГОС, в центрах сертификаций	0	10	
Доля дипломов с отличием (%)	12	30	
Доля выпускников, с полностью сформированным портфолио (%)	5	100	
Доля победителей и призеров олимпиад, конкурсов профессиональной направленности, в том числе: - внутри ПОО; - на уровне области; - на федеральном уровне.	3 1 0	8 6 6	
Доля участников олимпиад, конкурсов профессиональной направленности, в том числе: - внутри ПОО; - на уровне области; - на федеральном уровне.	6 2 0	12 7 5	
Доля участников практических семинаров, научно-практических конференций, в том числе: - внутри ПОО; - на уровне области; - на федеральном уровне.	3 10 0	6 15 5	
Версия: 01	<i>Без подписи документ действителен 3 суток после распечатки. Дата и время распечатки: 25.01.2014</i>	Экземпляр № _____	<i>с. 10 из 10</i>

**ГБОУ СПО (ССУЗ) «ЧКИПТиХИП»**

Отдел учебно-воспитательной работы

Нормативные документы

Программа «Одарённые, перспективные студенты»

Доля обучающихся, удовлетворённых качеством подготовки к конкурсам, олимпиадам, практическим семинарам, конференциям	25	70
Доля сформированности общих компетенций у выпускников на высоком уровне	20%	70%
Доля студентов, отчисленных по не уважительной причине	10%	0,2%
Доля студентов, вовлечённых в кружки и секции	30%	60%
Доля педагогических работников, занимающихся внеаудиторной деятельностью со студентами(руководители кружков и секций, студий)на100студентов	3%	7%
Доля педагогических работников, занимающихся "выращиванием" одарённых и перспективных студентов	10%	100%
Доля студентов, принявших участие в районных, городских, областных конкурсах и фестивалях	30%	50%
Доля студентов ,победивших в районных, городских, областных конкурсах и фестивалях	10%	20%
Доля студентов, принявших участие во Всероссийских конкурсах и фестивалях	1,7%	10%
Доля студентов, победивших во Всероссийских конкурсах и фестивалях	1%	10%
Доля студентов, участвующих в студенческом самоуправлении	20%	30%
Доля студентов, полностью удовлетворённых социокультурной средой в колледже	60%	100%
Доля родителей, полностью удовлетворённых социокультурной средой в колледже	70%	100%
Доля работодателей, полностью удовлетворённых качеством подготовки студентов	70%	100%
Доля социальных партнёров, полностью удовлетворённых качеством подготовки студентов	70%	100%